

Västra Sörmlands Räddningstjänst

Organisationsnummer:
222000-1131

Period: 20240101–20241231



Innehåll

"Slanglista"	1	<i>Fixar-tjänsten</i>	26
Ordförande och förbundschef har ordet, VSR under 2024	2	<i>Servicegruppen</i>	27
Förvaltningsberättelse	3	God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning	28
Översikt över verksamhetens utveckling	3	Balanskravsresultat	30
Den kommunala koncernen	3	Väsentliga personalförhållanden	31
<i>Direktionen</i>	4	Förväntad utveckling	35
<i>Arbetsutskottet</i>	4	RESULTATRÄKNING	36
<i>Revision</i>	5	DRIFTREDOVISNING	37
Styrning och uppföljning av den kommunala verksamheten	6	<i>Resultat per funktion</i>	37
<i>Direktionens vilja</i>	6	BALANSRÄKNING	38
Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning	7	INVESTERINGSREDOVISNING	39
<i>Uppföljning av medlemskommunernas mål</i>	7	KASSAFLÖDESANALYS	40
Händelser av väsentlig betydelse	16	Nothänvisningar 2024	41
<i>Funktion förebyggande</i>	16	<i>Begreppsförklaring</i>	46
<i>Funktion räddning</i>	20	Tio år i sammanfattning	47
<i>Funktion verksamhetsstöd</i>	24		
<i>Extern utbildning/information</i>	25		

"Slanglista"

VSR: Västra Sörmlands Räddningstjänst
MSB: Myndigheten för samhällsskydd och beredskap
IVPA: I väntan på ambulans
HLR: Hjärt- och lungräddning
GBU: Grundläggande Brandskyddsutbildning
RiB: Räddningspersonal i beredskap
SBA: Systematiskt brandskyddsarbete
LSO: Lagen om skydd mot olyckor
LBE: Lagen om brandfarliga och explosiva varor
LEH: Lag om extraordinära händelser
RVR: Restvärdesräddning
IL: Insatsledare
SL: Styrkeledare
CIP: Civil insatsperson
RTÖG: Räddningstjänsten Östra Götaland
RSÖS: Räddningsregionen Sydöstra Sverige
BSK: Brandskyddskontroll
DRH: Dynamisk resurshantering
BSK: Brandskyddskontroll
ÖP: Översiktsplan
RUHB: Räddningstjänst under höjd beredskap

Ordförande och förbundschef har ordet, VSR under 2024

Under perioden har VSR fortsatt sitt arbete gällande räddningstjänst under höjd beredskap. Planeringsarbetet för räddningsinsatser under höjd beredskap har i princip legat nere sedan tidigt 2000-tal, samtidigt som stora delar av det civila försvaret avvecklades och Försvarsmakten reducerades. VSR har tillsammans med andra myndigheter börjat återupprätta ett modernt totalförsvar för att kunna hantera de utmaningar och hot som följer av det.

Som en konsekvens av det rådande säkerhetsläget i samhället och vårt ökade behov av digitalisering har verksamheten fortsatt att arbeta med säkerhetsfrågor. Skalskyddet på brandstationerna har förbättrats och olika behörigheter till lokaler har setts över.

För att uppfylla kraven i EU:s arbetstidsdirektiv skärptes reglerna för räddningstjänsterna. Tidigare tolkningar av arbetsdirektiven har visat sig vara felaktiga. VSR har därför under våren arbetat fram ett nytt arbetsschema för den operativa personalen som började gälla i september. VSR har dock fått en dispens från direktiven gällande arbetspass på helgerna och sommarperioden samt vid övningar och utbildningar.

VSR har haft flera insatser som har genomförts på ett mycket bra sätt. Projektet ”Uppstart brand” som genomfördes under åren 2023/2024 har visat sig fungera bra på flera insatser. VSR får ofta höra från personalen på vår gemensamma ledningscentral vilken fantastisk personal som jobbar i VSR. Det gläder oss verkligen att få höra dessa ord. VSR behöver fortsätta att våga ompröva gamla arbetssätt och välkomna nya.

PFAS som är ett samlingsnamn för högfluorerade ämnen. Dessa ämnen är användbara till rengöringsmedel, målarfärg, skidvalla och kosmetika. PFAS förekommer även i brandskum och i stekpannor med non-stickbeläggning. VSR har tagit fram en provtagningsplan angående förekomst av PFAS på övningsfältet. Därefter kommer en eventuell åtgärd att genomföras.

Vid förbundets medlemssamråd i april angav medlemskommunerna de ekonomiska ramarna inför 2025. Verksamheten har arbetat fram ett förslag till en budget i balans inför 2025.

Avslutningsvis vill vi tacka medlemskommuner, direktion och medarbetare för ett gott samarbete, initiativkraft, engagemang och väl utfört arbete – tillsammans utvecklar vi VSR!



*Mattias Gårdholt
Förbundschef*



*Pierre Szabo
Ordförande Direktionen*

Förvaltningsberättelse

Översikt över verksamhetens utveckling

Västra Sörmlands Räddningstjänst	2020	2021	2022	2023	2024
Externa intäkter (tkr)	4 902	3 838	4 438	5 415	4 514
Summa eget kapital (tkr)	10 993	9 501	8 697	5 007	2 606
Soliditet 31/12 (%)	31 %	28 %	25 %	14 %	8 %
Antal anställda	82	82	83	82	84
Antal utryckningar	637	679	697	679	647
Antal utbildade personer	2 359	1 967	4 152	6 324	4 396

Den kommunala koncernen

VSR är ett kommunalförbund. Medlemmarna är Katrineholm och Vingåkers kommuner. Direktionen är den beslutande församlingen och utgör också förbundets styrelse. Genom val till kommunfullmäktige har kommuninvånarna möjlighet att påverka VSRs verksamhet. Fullmäktige i respektive medlemskommun utser representanter till förbundsdirektionen, fem ledamöter från Katrineholm och fyra från Vingåker. Respektive fullmäktige beslutar också om anslag till förbundet och beviljar ansvarsfrihet för direktionen.

Direktionen

Direktionen har det övergripande ansvaret, förbundschefen är genom delegation utsedd att leda den dagliga verksamheten. Direktionen har haft fyra möten under året.

Förtroendevalda som är valda till Förbundsdirektionen 2024-12-31 V = Vingåker, K = Katrineholm	
Ordförande	Pierre Szabo (M) V
Vice ordförande	Börje Söderström (S) K
Ledamöter	Håkan Persson (S) V Kent Gustafsson (SD) V Anna Åteg (S) V Johanna Karlsson (S) K Birgitta Carlheim-Gyllensköld (M) K Matthes Olsson (SD) K Bertil Carlsson (C), K
Ersättare	Therese Palm (S) V Tommy Bengtsson (M) V Lars-Göran Karlsson (SD) V Kjell Sternberg (S) V Fredrik Malmström (S) K Mariam Yassin Mahi (S) K Martin Edgélius (M) K Björn Wahlund (L) K Filip Lindahl (SD) K

Arbetsutskottet

Direktionens arbetsutskott (AU) har utgjorts av ordförande Pierre Szabo, vice ordförande Börje Söderström, Håkan Persson samt Bertil Carlsson. AU har haft fyra protokollförda möten under året.

Revision

Förbundet har fyra revisorer, som valts av medlemskommunerna i enlighet med förbundsordningen. Revisorena är politiskt tillsatta och tjänstgör samma mandatperiod som ledamöter och ersättare i direktionen. Revisionsarbetet bedrivs i enlighet med bestämmelserna om revision i kommunallagen, revisorernas reglemente samt vad som anges i skriften "God Revisionssed i kommunal verksamhet". Revisorernas berättelse ska tillsammans med årsredovisningen, överlämnas till respektive kommunfullmäktige, som var och en beslutar om ansvarsfrihet för direktionen. Revisorena anlitar själva sakkunniga till sin granskning i den omfattning som behövs. Sakkunnigt biträde under 2024 har varit Öhrlings Pricewaterhouse Coopers AB (PwC).

Revisorer	
Ordförande	Mårten Grothéus, Katrineholm
Vice ordförande	Peter Vogt, Vingåker
Ledamot	Göran Nilsson, Katrineholm
Ledamot	Örjan Langborg, Vingåker

Styrning och uppföljning av den kommunala verksamheten

Direktionens vilja

Under våren 2022 antog direktionen nuvarande handlingsprogram Direktionens vilja. Handlingsprogrammet bygger på medlemmarnas uppdrag till VSR. Handlingsprogrammet bygger på den föreskrift som tagits fram av Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB) och som reglerar innehåll och struktur i kommunens handlingsprogram för förebyggande verksamhet och räddningstjänst, MSBFS 2021:1. Aktuell måluppfyllelse utifrån uppdraget presenteras på varje direktionsmöte.

Enligt LSO ska handlingsprogrammet vara ett övergripande styrdokument för räddningstjänst samt förebyggande verksamhet mot brand och andra olyckor.

Inriktning Förbundets huvuduppgift är att arbeta förebyggande och stödja den enskilde så att denne kan ta sitt ansvar för att eliminera, förhindra och begränsa olyckor. Förbundets andra uppgift ska vara att på ett effektivt sätt hantera behovet av akuta skadeavhjälpande insatser.

Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

År 2024 har fortsatt varit händelserikt i omvärlden vilket spiller över även på VSRs verksamhet. Framförallt har vi påverkats ekonomiskt av höga priser på bland annat räddningsmaterial och fordon, men även svårigheter med långa leveranstider av material. Detta påverkar även planerade investeringar som har försenats i jämförelse med investeringsplanen. Den höga inflationen har bidragit till årets höga pensionskostnader då vissa delar räknas upp utifrån faktorer som påverkas av inflationen. Dock påverkas förbundets kostnader för pensioner positivt då ett antal anställda valt bort möjligheten till särskild ålderspension, det vill säga möjligheten att gå i pension från 58 års ålder.

Under perioden har VSR fortsatt sitt arbete gällande räddningstjänst under höjd beredskap, RUHB. Planeringsarbetet för räddningsinsatser under höjd beredskap har i princip legat nere sedan tidigt 2000-tal. För räddningstjänsten i stort innebär det att utbilda och införskaffa material för uppgiften. För VSRs del innebär det att avsätta tid och resurser för planering och utbildning. VSR har inte tillförts några extra medel för att hantera dessa uppgifter. VSR har försökt att omfördela befintlig personal till dessa uppgifter.

Sammantaget har detta påverkat resultatet för Västra Sörmlands Räddningstjänst, såväl ekonomiskt som verksamhetsmässigt. Utfall för personalkostnader, inklusive ränte- och basbeloppsuppräkningskostnader av pensioner, visar underskott i jämförelse med budget. Även utfall för räddningsmaterial och fordon visar underskott jämfört med budget. Intäkter för extern utbildning når inte budget under 2024.

Utfall för medlemskommunernas mål är att endast ett av de finansiella målen uppnås, av verksamhetsmålen uppfylls tre mål, tre uppfylls delvis och ett verksamhetsmål uppfylls inte.

Uppföljning av medlemskommunernas mål



Målet uppnått



Målet delvis uppnått



Målet ej uppnått

Ekonomiska mål

Finansiella mål	Åtgärder	Status
VSR ska ha ett positivt årligt resultat.	VSR har arbetat aktivt med uppföljning av det ekonomiska utfallet under hela året. Under 2024 nås inte beslutad budget, dels intäkter för extern utbildning, men framförallt avviker kostnaden för pensioner från budget.	
Reinvesteringar ska ske med förbundets egna medel.	Årets gjorda investeringar har finansierats med förbundets egna medel och följer den investeringsplan som finns.	

VSRs verksamhet ska kännetecknas av god ekonomisk hushållning. Det är VSRs uppgift att hushålla med tillgängliga resurser på ett sådant sätt att även framtida kommuninvånare kan tillförsäkras en bibehållen hög standard på verksamhet och anläggningar. En sund ekonomi präglas av redovisningslagens krav på god redovisningssed samt kommunallagens krav på budget i balans. Uppsatta finansiella mål har medlemskommunerna angett i sitt uppdrag till förbundet, uppdraget är senast uppdaterat under 2020. Ett av målen är helt uppfyllt 2024.

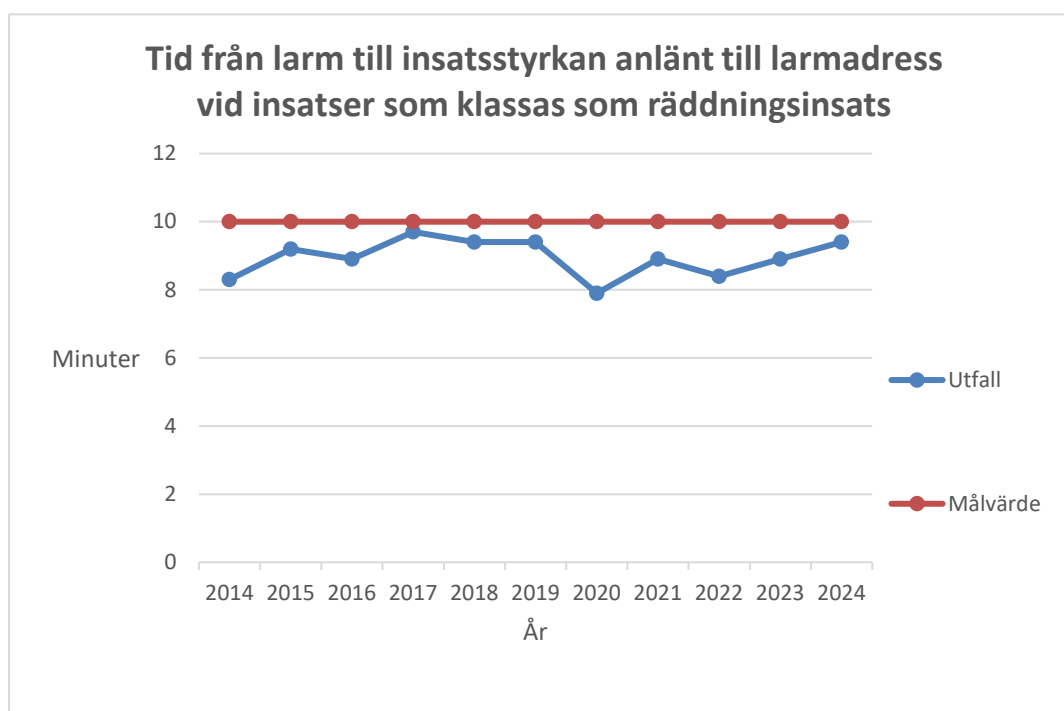
Under året har VSR arbetat aktivt med uppföljning av det ekonomiska utfallet. Ekonom har huvudansvaret, att tillsammans med budgetansvariga analysera eventuella budgetavvikelser samt att hålla sig uppdaterad på kommande kända utgifter genom en nära dialog. Ekonomisk uppföljning finns med som en punkt på samtliga ledningsgruppsmöten. Under året är det bland annat intäkter för extern utbildning som inte nått budget för året. När det gäller verksamhetens kostnader är det främst kostnaden för pensioner samt kostnad för material som avviker från budget och skapar underskottet.

Verksamhetsmål

Målen gäller från och med 2020. Utifrån dessa har direktionen formulerat sin vilja vilken följs upp nedan. Utfall hittills för verksamhetsmålen presenteras genom de nyckeltal som tillhör varje verksamhetsmål inför varje direktionsmöte. Direktionen har uppfattat att de mål som framgår av medlemsuppdraget är att betrakta som God Ekonomisk Hushållning.

1. Verksamhetsmål	Status
Säkerställa en långsiktigt effektiv verksamhet.	
Åtgärder	
Medlemskommunernas intentioner för räddningstjänstverksamhet är att erbjuda invånarna likvärdigt skydd utifrån de lokala förhållandena. VSR presenterar detta utifrån VSRs insatstider och övningsverksamhet. För att uppfylla dessa krav arbetar VSR med följande åtgärder: placering av stationer, bemanning, utrustning samt fordon.	

VSR anser att målet är uppnått. Samarbetet med andra räddningstjänster har bidragit till att flera pågående insatser inom förbundet har med lyckat resultat kunna lösas. Projektet *Uppstart brand* som genomförts under 2023/2024 har också bidragit till en ökad måluppfyllelse.



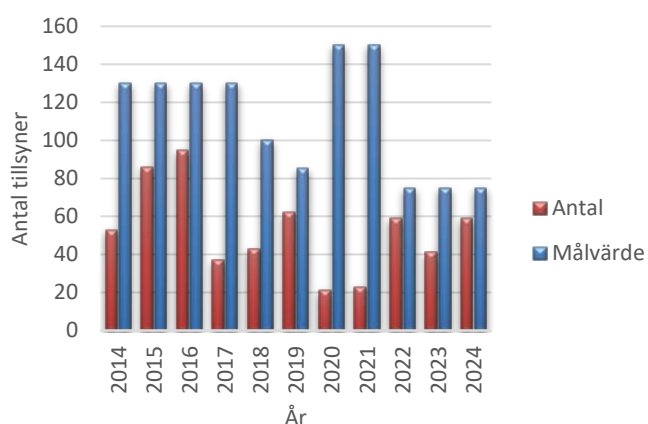
2. Verksamhetsmål	Status
Trygghetsskapande och olycksförebyggande verksamhet.	
Åtgärder	
VSR arbetar med tillsyn, rådgivning, information, samverkan samt hembesök.	

Funktion förebyggande som hanterar tillsynsverksamheten har haft en något högre frånvaro på personalen. Det har också kommit nya direktiv kring tillsynsprotokollen vilket gör att tillsynerna tar något längre tid att genomföra.

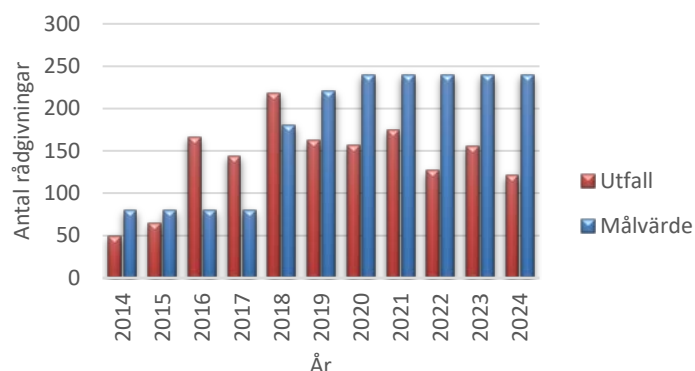
Vi bedömer att målet delvis är uppnått då antal tillsyner ej nått upp till målvärdet för perioden. Dock har övrig trygghetsskapande och olycksförebyggande verksamhet bidragit till verksamhetsmålet.

Redovisning sker i följande två tabeller:

Antal genomförda tillsyner



Antal rådgivningar inom området LSO, LBE



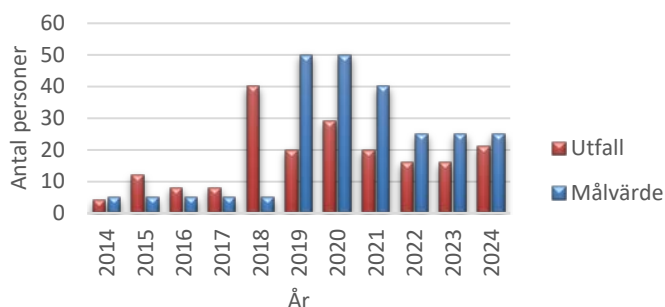
3. Verksamhetsmål	Status
Minska antalet personer som skadas eller omkommer i olyckor, som föranleder räddningsinsats.	
Åtgärder	
VSR genomför trafiksäkerhetsutbildningar, sjukvårdsutbildningar, brand-skyddsutbildningar samt hembesök. VSR håller en god beredskap med välutbildad personal och tekniskt god utrustning för att kunna göra effektiva räddningsinsatser.	

VSR försöker ständigt förbättra och anpassa sina utbildningar och den operativa förmågan för att nå måluppfyllnad.

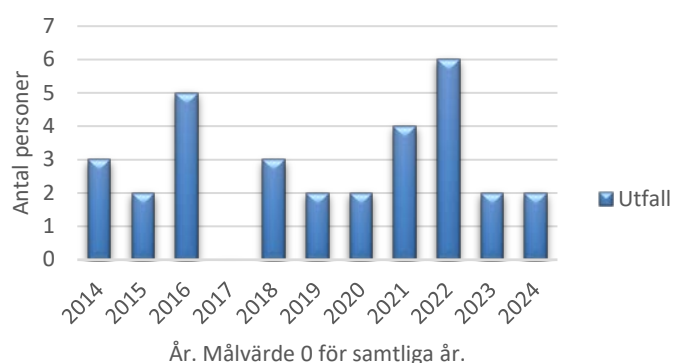
Vi bedömer att målet är delvis uppfyllt. Antalet personer som omhändertogs eller avtransporterades med ambulans är relativt lågt. Tyvärr har två personer omkommit under perioden. Trafikolyckor är den olyckstypen där flest personer skadas eller omkommer. VSR arbetar tillsammans med kommunerna och Trafikverket för en säkrare trafikmiljö i VSRs område.

Vi bedömer att målet delvis är uppfyllt. VSR har inte ensamt ansvar gällande förebyggande arbetet. Vi anser att målet är svårt att nå då personer som skadas kan vara på besök i kommunerna.

Antal personer som avtransporteras i ambulans vid olyckor som klassas som räddningstjänst



Antal personer som omkommer i olyckor som klassas som räddningstjänst



4. Verksamhetsmål	Status
Öka verksamhetens effektivitet och kvalité genom samverkan internt och externt.	
Åtgärder	
VSR har inlett samverkan med högre ledning från Räddningstjänsten Östra Götaland.	

Samverkan med Räddningstjänsten Östra Götaland (RTÖG) gällande högre ledning. Detta samarbete har ökat verksamhetens effektivitet och kvalitet samt uppnått en ökad trygghet och säkerhet för medlemskommunernas invånare. VSR ingår också i ett samarbete mellan Östergötland, Kalmar, Kronoberg, Blekinge och Jönköpings län. Syftet är att ha en struktur för samverkan mellan länen vid stora händelser. Samverkan med övriga räddningstjänster i länet fortsätter också som tidigare år.

VSR samverkar också med båda kommunerna vid speciella evenemang.

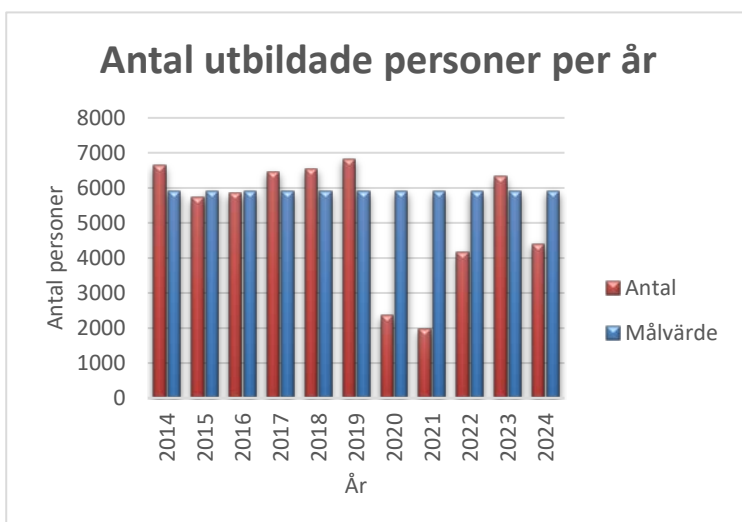
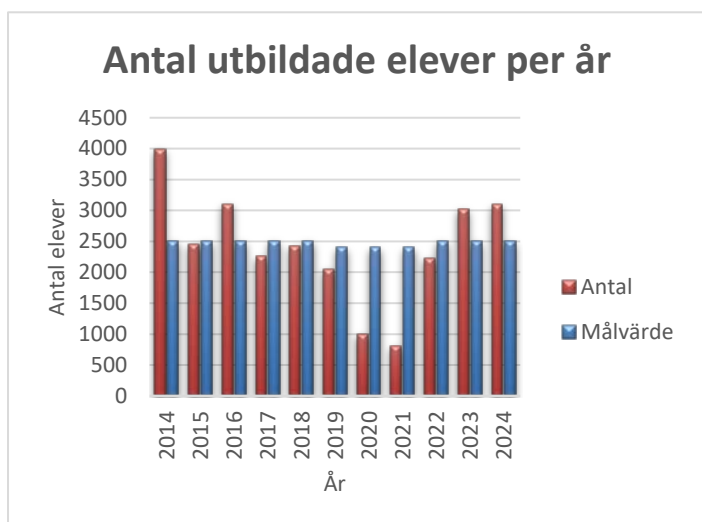
Vi bedömer att målet är uppfyllt.

5. Verksamhetsmål	Status
Ökad kunskap och förmåga hos allmänheten om olycksförebyggande och skadebegränsande åtgärder.	
Åtgärder	
VSR genomför trafiksäkerhetsutbildningar, sjukvårdsutbildningar, brandskyddsutbildningar samt hembesök.	

VSR försöker ständigt att förbättra och anpassa sina utbildningar utifrån lokal och nationell statistik.

Vi bedömer att målet är delvis uppfyllt. VSR har under perioden även medverkat på flera arrangemang tillsammans med kommunerna och andra verksamheter.

Redovisning sker i följande två tabeller:

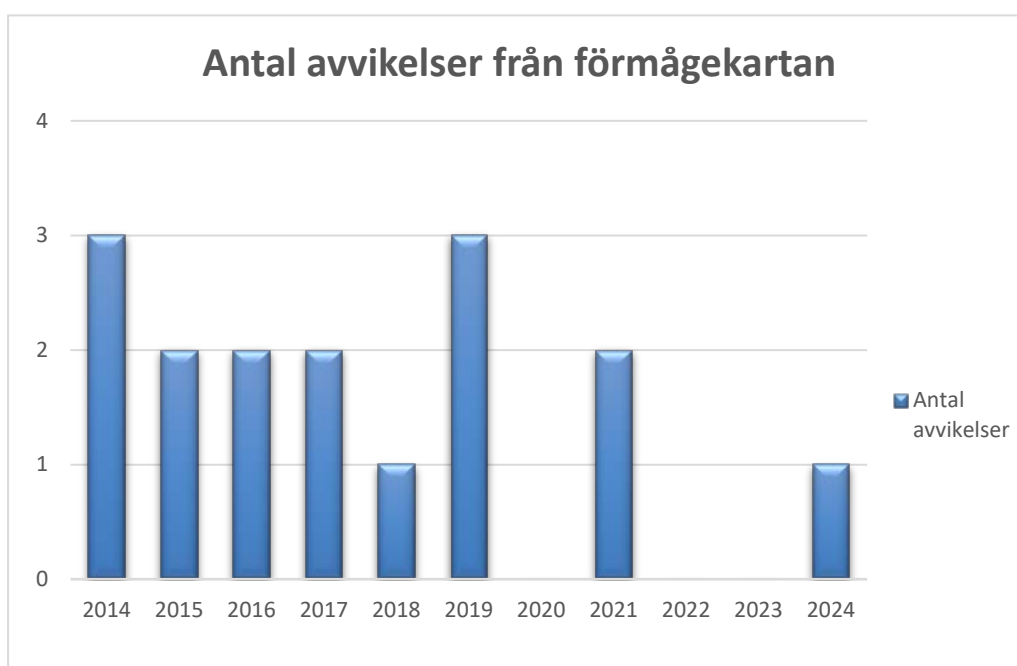


6. Verksamhetsmål	Status
Vid 100 procent av alla olyckor ska första enhet vara framme inom den tid som anges i handlingsprogrammets förmågekarta.	
Åtgärder	
VSR ser över placering av stationer, bemanning, utrustning, fordon samt befintliga avtal med andra räddningstjänster.	

Vid vissa händelser är förberedelserna på stationen viktigare än tiden att komma iväg snabbt. Vid till exempel djurlivräddning behöver man plocka fram utrustning som inte finns på brandbilarna.

Vi bedömer att målet är uppfyllt då antal avvikelser är låg, 1,1%.

Redovisning sker i följande tabell:



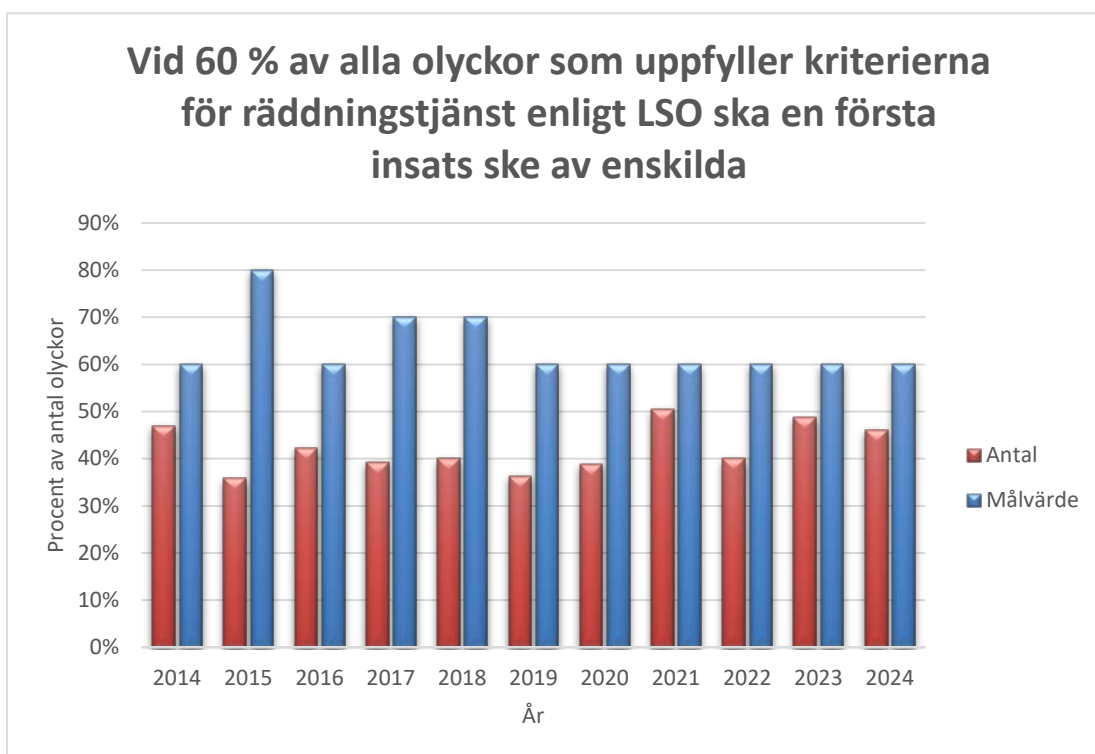
Målvärdet är 0.

7. Verksamhetsmål	Status
Vid 60 procent av alla olyckor som uppfyller kriterierna för räddningstjänst enligt LSO ska en första insats ske av enskilda.	
Åtgärder	
Personalen ska bli bättre på att rapportera in enskildas insatser vid olyckor.	

Periodens resultat blev 46 %, vilket är en minskning från föregående år (49 %). Vi anser att måluppfyllelsen är för låg. En åtgärd blir att påminna personalen om vikten av att undersöka detta vid insatser och dokumentera uppgifterna i händelserapporterna.

Vi bedömer att målet ej är uppfyllt då vi ej når målvärdet på 60 %.

Redovisning sker i följande tabell:



Händelser av väsentlig betydelse

Funktion förebyggande

Förbundets huvuduppgift är att arbeta förebyggande och stödja den enskilde så att denne kan ta sitt ansvar för att eliminera, förhindra och begränsa olyckor!

Viktiga händelser under året

Funktion förebyggandes arbete har i stort fungerat bra under året, dock har inte målvärdet för antal tillsyner uppnåtts. Nyckeltalen visar att det fortfarande är många bygglovsremisser som VSR är involverade i. Remisserna varierar från enklare till mer komplicerade. Processen vid en mer komplicerad bygglovsremiss kan ta mycket tid för funktionen, men det är här det förebyggande arbetet ger effekt på lång sikt.

VSRs samverkan med kommunerna och andra myndigheter i brottsförebyggande arbete och säkerhetsfrågor har intensifierats. VSR medverkar varje vecka i EST-möten (effektiv samverkan för trygghet) i båda medlemskommunerna. På mötena redogörs bland annat för inrapporterade problemområden, upplevda otrygga platser i kommunerna och vad det finns för samverkansbehov för att lösa dessa problem. BRÅ-möte (brottsförebyggande rådet) i Vingåkers kommun är ett annat forum som VSR deltar och samverkar i. Rådet för trygghet och säkerhet i Katrineholms kommun är i princip samma sak som BRÅ och där deltar VSR också.

VSR ingår sedan en tid tillbaka i Räddsam-Es (Östergötland) utryckningsorganisation. Detta har medfört att VSRs förebyggande avdelning har ett samarbete med Räddsam-Es förebyggande avdelningar. Funktionscheferna för förebyggande avdelningarna har avstämningsmöten två gånger per år och har som mål att en gång per år ha en tillsynsdag för all personal som arbetar på avdelningarna. 2024 års tillsynsdag arrangerades av RTÖG på Lambohovs brandstation i Linköping den 18 september. Temat denna gång var räddningstjänsterna nya uppdrag för hantering av tillståndsansökan LBE (lagen om brandfarlig- och explosiv vara) och hur olika räddningstjänster utför tillsyn enligt LSO (lag 2003:778). Dagen var väldigt givande och vid ett uppföljningsmöte några veckor senare bestämdes att en gemensam utbildning i hur räddningstjänsterna ska genomföra tillsyn på bland annat sprängplatser skulle anordnas våren 2025 (del ett av två genomfördes 2025-01-08 i Linköping).

VSR har under 2024 fortsatt att anpassa ärendehantering till rekommendationerna från MSB nya version av handboken *Kommunal tillsyn enligt lagen (2003:778) om skydd mot olyckor*. VSR anser nu att vi i stort sett arbetar efter den nya versionen av handboken.

Arbete med att ta fram en ny översiktsplan (ÖP år 2050) för Katrineholms kommun har fortsatt och VSR har svarat på granskningshandlingarna under hösten. VSR har även besvarat remisser på föreslagna detaljplaner i kommunerna, bland annat för Sävstaholm 13:1 i Vingåkers kommun samt Coop Norr och Djulö Camping i Katrineholms kommun.

Utfall och framtidsplanering/omvärldsbevakning

VSR samarbetar med Vingåkers och Katrineholms kommuners andra förvaltningar samt andra myndigheter i ärenden såsom detaljplanering, bygglov, serveringstillstånd med mera.

VSR har besvarat 177 stycken remisser från kommunerna och andra myndigheter. 92 stycken gällde bygglovsärenden där VSR yttrar sig främst om brandskyddet är rätt projekterat och 50 stycken var remisser från andra myndigheter. Resterande 35 gällde bland annat planärenden och serveringstillstånd.

Sakkunnigutlåtanden begärs in av polisen vid olika typer av bränder. Utlåtandet ska belysa vad som hade hänt om räddningstjänsten inte kommit och släckt branden. VSR har upprättat två sakkunnigutlåtande under det gångna året.

Funktionens nyckeltal används för att mäta och följa upp de uppsatta målen. Samtliga nyckeltal styrs av andra aktörer, förutom de nyckeltal som avser behovs- och tidsbestämda tillsyner.

Tillsyn	Katrineholm	Vingåker	Summa utfall 2024	Målvärde
Seveso tillsyn	0	1	1	Målvärde avser totalt antal tillsyner. Målvärde 2024: 75
LSO tillsyn	46	11	57	
LBE tillsyn	0	0	0	
Samplanerad tillsyn	0	0	0	
Annan tillsyn	1	1	2	
Summa	47	13	60	

Tillstånd	Summa utfall 2024
Tillstånd Explosiv vara	4
Tillstånd Brandfarlig vara	20
Brandfarlig/explosiv övrigt	1

Nyckeltal funktion förebyggande	Summa utfall 2024	Målvärde 2024
Antal tillsyner (T1) (ej Seveso tillsyn)	59	75
Antal rådgivningar gällande LSO/LBE (T2)	121	240
Antal rådgivningar gällande sotning (T3)	64	50
Antal samråd, myndigheter/aktörer (T4)	225	150
Antal inkomna remisser (ej bygg + 92) (T5)	85	65

Föreläggande och dispenser, sotning (T6)	75 (68+7)	25
Sakkunnigutlåtande	2	6
Summa samtliga ärenden	631	611

Behovet av utförda tillsyner bedömdes till 75 stycken och utfallet blev 59. Målet är således inte uppnått.

Brandskyddskontroll (BSK) är en viktig myndighetsutövning för att förebygga bränder i eldstäder med tillhörande rökanaler. Antal sotningsförelägganden efter utförd BSK har fördubblats mot föregående år (32), men anses fortfarande var lågt. Målet var satt till 25 och utfallet blev 64.

Under året har medarbetare från funktionen fortsatt att delta vid möten i MSBs expertgrupp LBE, *Lagen (2010:1011) om brandfarliga och explosiva varor*. Under året har det nya nationella tillståndsregistret för explosiva varor (NATEV) tagits i drift och kommer även under 2025 utvecklas med nya uppgifter. I framtagandet av NATEV deltog en medarbetare från funktionen i en referensgrupp.

Vilka objekt som tillsynats under 2024 är hämtade från VSR tillsynsplanering. Av de 60 genomförda tillsynerna så har 14 stycken utförts på förskolor/skolor, 8 stycken på kyrkor, 6 stycken på större samlingslokaler och 5 stycken på samhällsviktiga funktioner. Dessa objekt är exempel där det systematiska brandskyddsarbetet och de brandtekniska installationerna måste fungera, då en brand skulle kunna få förödande konsekvenserna.

Funktionen har även en del i att utreda vad brandorsaken kan ha varit efter en inträffad brand. Resultaten av undersökningarna skickas till MSB som sammanställer alla undersökningar i Sverige. Om det visar sig att flera bränder har uppstått i Sverige på grund av viss produkt går MSB ut med en varning och kontaktar tillverkaren /återförsäljaren av produkten, detta för att förebygga att flera bränder uppstår på grund av denna produkt.



Bild på en mycket tydlig blockerad utrymningsväg som uppmärksammades vid en av VSR tillsyner 2024. Foto, VSR



Bild på insidan av en lägenhetsdörr efter en lägenhetsbrand. Här har VSR gjort ett försök att hitta brandorsaken, men har inte kunnat fastställa den exakta brandorsaken i detta fall. Foto, VSR

Funktion räddning

Viktiga händelser under året

EU:s uppmärksammade arbetstidsdirektiv har medfört en hel del arbete för VSR. Bestämmelsen avseende dygnsvila skärps och förtydligas. Det fastslås att regeln är att arbetstagaren har rätt till minst elva timmars sammanhängande ledighet under varje period om 24 timmar. VSR har genomfört anpassningar i arbetsschemat samt ansökt och beviljats dispens för vissa arbetspass. Det nya schemat började gälla första september. En ny släckbil har levererats till verksamheten under senare delen av året. Under 2024 genomfördes upphandling av en insatsledarbil. Leverans av insatsledarbilen kommer ske under våren 2025.

Samverkan med RTÖG gällande högre ledning är nu en naturlig del av VSRs verksamhet. Detta samarbete har ökat verksamhetens effektivitet och kvalitet samt uppnått en ökad trygghet och säkerhet för medlemskommunernas invånare. Samarbetet innebär också att VSR uppfyller de nya forskrifterna gällande ledning av kommunal räddningstjänst. VSR ingår också i ett samarbete mellan Östergötland, Kalmar, Kronoberg, Blekinge och Jönköpings län. Syftet är att ha en struktur för samverkan mellan länen vid stora händelser.

Civil Insats Persson (CIP) konceptet gällande områden där räddningsstyrkorna i förbundet har lång framkörningstid fortsätter att bidra till en snabbare hjälp till våra kommunmedborgare. CIP har larmats ut vid 20 (26) tillfällen under perioden. Utbildning har genomförts i samtliga områden.

Utfall och framåtsyftande planering/omvärldsbevakning

Larmen I Väntan På Ambulans (IVPA), har minskat från föregående period 34 (41), suicidlarmen har en marginell minskning under perioden 15 (16 stycken). Trafikolyckorna fortsätter att ligga på en hög nivå, 123 stycken (122 stycken). Larm om brand i byggnad har ökat med nio stycken från 48 stycken till 57. Brand ej i byggnad 55 stycken (66 stycken). VSR kommer att fortsätta det förebyggande arbetet kring trafiksäkerhet genom att bland annat genomföra trafiksäkerhetsutbildningar. VSR har generellt ett högre antal trafikolyckor i förhållande till folkmängden än både riket och länet. Minskningen gällande brand ej i byggnad är positiv och beror troligtvis på den gynnsamma sommaren när det gäller skogsbränder.

Under 2025 kommer funktionen att fortsätta arbetet med planering och uppbyggnad av räddningstjänst under höjd beredskap. Vidare kommer funktionen utveckla de skadeplatsnära ledningsfunktionerna. Detta arbete kommer att ske tillsammans med de räddningstjänster som ingår i det gemensamma ledningssystemet. VSR kommer också att fortsätta utveckla samarbetet med RSÖS som nämns under verksamhetsmål fyra.

Övningstid	Övad tid 2024, antal timmar	Övad tid 2023, antal timmar
Heltidsstyrkan	2 075	1 686
RIB	2 127	2 410
Summa	4 202	4 096

Station	Antal larm 2024	Antal larm 2023
Katrineholm	486	511
Vingåker	87	93
Julita	31	36
Björkvik	20	19
Högsjö	23	20
Summa	647	679



Övar brandförlopp. Foto, VSR

Intressanta räddningsinsatser

2024-04-08: Brand i byggnad Dalvägen Värmbol.

När räddningstjänsten anländer ser vi en enormt kraftig rökutveckling samt lågor från mittendelen på byggnaden närmast sjön. Vi möts upp av en person som säger sig ha flera lastbilar i intill liggande fastighet. Där det brinner är det en lång byggnad som sitter ihop med en större högre byggnad där vi kan se ett antal lastbilar. I öppningen på den långa byggnaden kan vi se ett 10-tal husbilar och personbilar. Vi gör snabbt en bedömning att det ej får sprida sig till intill liggande byggnad. Förstärkning från RTÖG samt egen extra personal stärker upp på brandplatsen. Trots att stora värden förstördes i branden lyckades vi också begränsa branden och rädda andra verksamheter, byggnader och fordon.



Foto, VSR



Foto, VSR

2024-08-04: Skyfall Vingåker

Vid skyfall trängde vatten in i husen. Detta sker oftast via brunnar, garagedörrar och genom grunden. Dessa larm kan ibland undvikas genom förebyggande insatser från privatpersoner och andra aktörer.



Foto, VSR



2024-10-12: Brand i byggnad, lägenhet Källmogatan Katrineholm.

Information om att det brinner i en el-central på första våningen i ett flerfamiljshus. Det finns inga personer kvar i lägenheten som brinner. Katrineholms heltids-styrka är upptagna på annat larm initialt. Räddningsledaren prioriterar om lämnar den första olyckan och går mot Källmogatan. Det visar sig brinna på våning tre av fyra. Familjen som bor i lägenheten där det brinner befann sig i vardagsrummet när branden utbryter i hallen i närheten av el-centralen. De gör ett släckförsök men klarar inte detta, de utrymmer utan att stänga lägenhetsdörren. Det brinner kraftigt i lägenhet och kraftig rök kommer ut från balkongdörr och fönster och trapphuset är rökfyllt. Flera boende på våning tre kan inte utrymma, dels på grund av bristande fysisk förmåga, men också på grund av rök i trapphuset. Målet med insatsen blir att stoppa branden och skapa en rökfri miljö för att sedan evakuera de som befinner sig i ohälsosam miljö. Förstärkning kommer även från RTÖG. Ingen person kom till skada vid händelsen.



Foto, VSR.



Foto, VSR.

Funktion verksamhetsstöd

Viktiga händelser under året

Funktion verksamhetsstöd har arbetat med ordinarie arbetsuppgifter under året. Vårt ekonomisystem införde en ny version för inkommande fakturor som skapade lite mer problem än väntat. Jämfört med förra året har det inte varit uppgifter liknande arbetet med arbetstidsdirektivet som fokus legat på, utan tid har funnits till andra uppgifter. Bland annat har funktionschef varit mer delaktig i upphandlingar som gjorts under perioden. Funktionens administratör har arbetat mycket med utbildningsverksamheten. Under året har fokus varit att boka in de viktiga skolutbildningarna som VSR utför, men vi har även påbörjat planering för en större utbildningsinsats för Katrineholms kommun som kommer att starta i mars 2025 och sträcka sig över två år.

Utfall och framåtsyftande planering/omvärldsbevakning

Det löpande arbetet för funktionen har fungerat bra hittills. Budgetförutsättningarna för 2025 beslutades på medlemsrådet i april och funktionschef för verksamhetsstöd arbetade fram ett budgetförslag för 2025 som beslutades på direktion mötet i september.

Utbildningsverksamheten har tyvärr inte samma antal beställda utbildningar som under förra året, vilket är negativt både ekonomiskt för VSR samt som en del i det förebyggande arbetet. Det märks att många verksamheter har haft en pressad ekonomisk situation under året. Framför allt är det våra medlemskommuner som inte har beställt lika många utbildningar som förväntat. Positivt är dock att Katrineholms kommun står inför en större utbildningssatsning som kommer att påbörjas under 2025. Målet för VSR är att våra medlemskommuner ska utbilda sin personal löpande utifrån en bestämd plan för att på så sätt få en jämnare fördelning över åren. Det ger bättre möjlighet att nå de ekonomiska målen men det underlättar även personalplaneringen.

Rutiner och arbetssätt har fungerat väl under året och följs upp i internkontrollen för 2024. Funktionen granskar det egna arbete löpande genom stickprov i redovisningen. Kontrollmomenten dokumenteras och följs upp för att undvika att samma fel görs igen. Upptäckta fel rättas i redovisningen av ekonom och återkopplas vid behov till berörd person så att det blir rätt framöver.

Extern utbildning/information

Viktiga händelser under året

Under året har vi genomfört en hel del grundläggande brandutbildningar, GBU, samt HLR-utbildningar. Vi har varit på besök i alla skolor i Katrineholms och Vingåkers kommuner där vi har träffat förskoleklasser och årskurs 5. Förskoleklasserna får framförallt lära känna oss och titta på brandbilarna medan årskurs 5 får en kortare föreläsning i klassrummet om hur det kan börja brinna med mera och sedan får dom se ett släck-moment i utomhusmiljön. Vi har även varit hos alla sjundeklassare i kommunerna. Där har vi ett koncept som brandskyddsföreningen har tagit fram som heter "upp i rök", där fokus ligger på anlagda bränder på skolor. Under året har vi även hunnit med att träffa alla elever i årskurs tre på gymnasiet och pratat trafiksäkerhet.

Under hösten har vi genomfört trafiksäkerhetsutbildningar för samtliga årskurs 9 i både Katrineholm och Vingåker. Vi gjorde en utvärdering av denna utbildning med mycket gott resultat. Under hösten har vi erbjudit Flammys brandskola till elever som går i grundskolan i årskurs 2. Barnen får genom Flammys brandsyn lära sig om brand. Lektionerna om brand sker i klassrummen där lärarna följer en handledning och eleverna kan även få besök av oss brandmän där vi berättar om vårt yrke.

Vi har även haft en hel del barn-HLR-utbildningar för förskolepersonal samt utrymningsövningar för både kommunala och privata verksamheter. Vi har även haft några specialutbildningar för verksamheter som är särskilt utsatta för bränder. Vi har haft många utbildningar för SKF och utbildat KFABs personal ibland annat HLR.

Kulturskolan har haft sin föreställning Smokey hos oss under vecka 37. Det är en fantastisk föreställning där man lär barn i åk 1 om hur man ska undvika brand och vara i trafiken bland annat. Vi har medverkat på Björkviks bygdegårdsdag och informerat om brand. Framtidsbussen har varit och hälsat på oss, där elever får information om vårt yrke.

Utfall och framåtsyftande planering/omvärldsbevakning

Vi har som tidigare nämnts påbörjat planering tillsammans med Katrineholms kommun om hur vi ska lägga upp planeringen av utbildningar framöver. Tanken är att få till en övergripande plan för samtlig personal, vilka utbildningar som ska genomföras och med vilka intervall.

Vi har från och med september 2024 en person som arbetar som instruktör och delvis på Fixar-tjänsten. Detta gör det enklare att planera utbildningar och är samtidigt en förberedelse inför att personen som är ordinarie på Fixar-tjänsten kommer att gå i pension under 2025.

Utbildningssidan är en viktig del i det förebyggande arbetet, vilket även är vårt huvudsakliga uppdrag.

Fixar-tjänsten

Fixar-tjänstens besök har ökat igen under 2024, vilket är jättekul. Ordinarie personal har varit sjukskriven en del under året men har då ersatts av vikarie. Vi tackar våra tidigare brandmän för att dom hjälpt oss med detta. Vi har medverkat på en träff för pensionärer vid Djulö i början av sommaren och även medverkat på två pensionärs-träffar i Vingåker.



Utan ett säkerställt statistiskt underlag så kan vi ändå säga att det till största delen är kvinnor som nyttjar denna tjänst idag, så en utmaning för framtiden är att även få fler män att nyttja Fixar-tjänsten.



Vår blivande Fixar-tjänst till vänster, när nuvarande (bilden till höger) går i pension under 2025. Bild, VSR

Fixartjänst	Vingåker (föregående år)	Katrineholm (föregående år)
Besök	66 (48)	451 (348)
Informationsträffar	2 (0)	1 (1)

Månad	Antal besök 2024	Antal besök 2023
Januari	40	49
Februari	58	29
Mars	32	34
April	46	17
Maj	53	29
Juni	42	32
Juli	6	0
Augusti	25	25
September	42	27
Oktober	61	52
November	61	54
December	51	48
Totalt:	517	396

Servicegruppen

Service-gruppen arbetar på som vanligt, dom städar, klipper gräs, fixar fika vid utbildningar och hämtar och lämnar saker på ytterstationerna. Service-gruppen är en mycket uppskattad resurs hos VSR.



Deltagare i vår duktiga servicegrupp. Foto, VSR

God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning

Ekonomisk redovisning

Årets utfall för Västra Sörmlands Räddningstjänst är -2 401 tkr, budgeterat resultat + 4 tkr. Årets intäkter visar +123 tkr. Årets kostnader visar -2 528 tkr.

Avvikelser i den ekonomiska redovisningen

Intäkterna visar ett positivt resultat mot budget om 123 tkr. Det positiva resultatet beror främst på ränteintäkter som inte var budgeterade alls. Intäkter för extern utbildning når inte budget i år utan visar ett minus på -792 tkr. Intäkter för tillsyn visar positivt resultat på +12 tkr vilket är första gången på flera år medan utfall för tillstånd visar negativt resultat om -97 tkr. I övrigt mindre avvikelser till det positiva hållet på flera poster.

Årets totala personalkostnader visar ett överskott på 1 231 tkr.

Årets kostnader för pensioner ger ett negativt resultat om -2 080 tkr utifrån den senaste prognosen från KPA, inräknat löneskatt på pensioner samt ränte- och basbeloppsuppräknings. Underskottet kan helt härledas till ränte- och basbeloppsuppräknings.

Driftskostnader visar -1 917 tkr. Kostnader för räddningsmaterial och allt rörande fordon har ökat mycket. Avskrivningar visar + 250 tkr vilket beror på att planerade större investeringar blivit försenade på grund av långa leveranstider.

Verksamhetens intäkter

Verksamhetens externa intäkter redovisas i procent vilket framgår av diagrammet nedan.

	Kommun- bidrag	Extern utbildning	Automat- larm	Tillsyn + tillstånd	Fixar- tjänsten	Övrigt	Avtal Högsjö
2024	91,0 %	1,3 %	3,2 %	0,6 %	0,7 %	2,3 %	0,9 %
2023	89,8 %	2,9 %	3,0 %	0,3 %	0,7 %	2,4 %	0,9 %

Verksamhetens kostnader

Verksamhetens kostnader redovisas i procent vilket framgår av tabellen nedan.

	Personal	Pensions- kostnader	Material	Hyror	Tjänster	Av- skrivningar	Övrigt
2024	56,6 %	4,7 %	10,9 %	13,7 %	4,9 %	4,9 %	4,3 %
2023	56,3 %	8,0 %	9,9 %	12,4 %	4,5 %	4,9 %	4 %

Föregående års resultat

Av de öronmärkta medlen från tidigare återstod 1 498 tkr 2018-12-31. Återstående medel öronmärktes för eventuella underskott i samband med kommande pensionsberäkningar, enligt direktionsbeslut fattat i december 2018, övriga projekt avslutades i samband med det beslutet. 2019 och 2020 års överskott öronmärktes även det för framtida underskott i samband med kommande pensionsberäkningar. Under 2021 förbrukades 658 tkr av dessa medel, under 2022 förbrukades 804 tkr och under 2023 förbrukades återstående medel. Totalt öronmärkta medel för pensionskostnader uppgår till 0 tkr vid årets slut.

Årets resultat

Årets resultat enligt resultaträkningen visar ett underskott på -2 401 tkr jämfört med det budgeterade resultatet på +4 tkr.

Balanskravsresultat

	Utfall 20241231
Årets resultat enligt resultaträkningen	-2 401 tkr
Samtliga realisationsvinster	-197 tkr
Realisationsvinster/förluster enligt undantagsmöjlighet	0
Orealiserade vinster/förluster i värdepapper	0
Återföring av orealiserade vinster/förluster i värdepapper	0
Årets resultat efter balanskravsjusteringar	-2 597 tkr
Reservering av medel till resultatutjämningsreserv	0
Användning av medel till resultatutjämningsreserv	0
Balanskravsresultat	-2 597 tkr

VSR uppfyller inte balanskravet i och med att årets justerade resultat ger ett resultat på -2 597 tkr. Underskottet kommer inte att återställas med hänvisning till synnerliga skäl, i enlighet med beslut fattat av direktionen den 4/12-2024:

<https://www.vsr.nu/wp-content/uploads/2024/12/2024-12-04-Protokoll-direktionen.pdf>

Det finns inget underskott från tidigare år att återställa.

Likviditet

Förbundet hade 2024-01-01, 10 694 tkr i bankmedel och vid periodens slut 2 908 tkr.

Soliditet

Det egna kapitalet är positivt med 2 606 tkr, inklusive årets resultat, de totala tillgångarna är 34 980 tkr. Soliditeten är således 7,5 %.

Väsentliga personalförhållanden

Personalkostnader

Personalen är VSRs största tillgång och utgör också den största kostnaden. Personalkostnaderna står för 56,2 % (56,3 %) av förbundets totala kostnader under 2024.

Kompetensförsörjning

Antalet anställda vid VSR var vid årets slut 84, varav 32 heltid och 52 RiB. Under året har elva personer anställts och nio personer har slutat.

Arbetsmiljöarbete

Ett led i VSRs strävan att medarbetarna ska må bra är satsningen på friskvård. VSR har ett utvecklat friskvårdsarbete med bland annat gymtrustning och löpband på samtliga stationer, dessutom erbjuds alla anställda på ytterstationer att träna på gymmet på brandstationen i Katrineholm. Alla heltidsanställda (ej RiB-personal) är berättigade till ett friskvårdsbidrag om maximalt två tusen kronor per år. Vad det kan användas till regleras av skatteverket.

Rehabilitering

Rehabiliteringsutredning görs efter fyra veckors sammanhängande frånvaro, samt vid upprepade frånvarotillfällen med korttidsfrånvaro eller om personen själv begär det. Rehabiliteringskostnaden under 2024 uppgick till 1 768 kr (1 248 kr).

Företagshälsovård

Förbundets företagshälsovård sköts av Falck. Kostnaden för hälsoundersökningar uppgick under 2024 till 378 tkr (171 tkr).

Jämställdhetsarbete

VSR har blivit en mer aktiv medlem i Nätverket jämställd räddningstjänst (NJR). NJR verkar för en jämställd räddningstjänst med en inkluderande arbetsplatskultur där alla kan trivas, känna sig trygga och välkomna. Nätverket genomför flera träffar/utbildningar per år.

Lönepolicy

VSR tillämpar individuell lönesättning för all heltidsanställd personal. Räddningspersonal i beredskap har inte individuell lönesättning. Underlag för lönesättning och lönesamtal finns i organisationens policydokument och handlingsplaner. Ett förtydligande dokument till hjälp för organisationens chefer har arbetats fram under året. Lönekriterierna har värdegrunden som utgångspunkt. Verksamhetsplanering sker med hjälp av årshjul.

Kostnad för pensioner

För 2024 minskade kostnaden med 2 730 tkr jämfört med föregående år. Prognosen vid delåret visade på en betydligt högre kostnad, men då personal avsagt sig rätten till särskild ålderspension, SAP-R, så påverkas kostnaden positivt då den framtida skulden minskar.

Pensionskostnader	2024-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Pensionsutbetalningar	730	717	660
Pensionsutbetalningar, extra avsättning*	156	144	
Avgiftsbestämd ÅP	1 507	1 485	1 013
Avsättning framtida utbetalningar	-807	1 895	729
Löneskatt	893	1 398	679
Framtida värdesäkring (ränte- och basbeloppsuppräknings)	2 094	1 664	397
Summa	4 572	7 303	3 478

*Enligt nya avtalet för SAP-R med början 2023-01-01

Pensionsförpliktelser

För intjänade pensioner före förbundets bildande ansvarar respektive medlemskommun. Sedan 2024 ingår förtroendevalda i rapporten från KPA. Ingående balanser för 2024 har justerats med de förtroendevalda.

Avsättningar för pensioner	2024	2023
Ingående avsättning inklusive löneskatt	25 523	21 100
Korrigerig ingående balans, OPF-KL	57	
Pensionsutbetalningar	-730	-717
Nyintjänad pension	1 062	2 631
Ränte- och basbeloppsuppräknig	2 094	1 664
Övrig post	-1 185	-18
Förändring av löneskatt	301	863
Utgående avsättning	27 122	25 523
Återlånade medel	27 122	25 523

Kompetensutveckling

Flera anställda har genomgått kompetensutveckling under året i syfte att stärka professionen. Varje person har en personlig utvecklingsplan som uppdateras vid de årliga medarbetarsamtalen. Utvecklingen kan vara allt från externa utbildningar, interna utbildningar till coachning och vägledning i vardagen.

Sex personer har läst utbildningen för Räddningspersonal i Beredskap, RiB.

Två personer har genomfört utbildningen o-exploderad ammunition.

Kostnaderna för kompetensutveckling uppgår till 196 tkr (217 tkr) under 2024. Budget 2024 för kompetensutveckling var 157 tkr.

Sjukfrånvaro

En verksamhet med 3–5 % sjukfrånvaro räknas som låg sjukfrånvaro. I rehabiliteringsutredningarna utreds om sjukskrivningar kan ha påverkats av arbetsmiljön.

Sjukfrånvaro	Heltid	RiB
<29 år dagar, %	0 (0) 0 (0)	0 (0) 0 (0)
30–49 år dagar, %	136 (101) 2,91 (2,0)	32 (3) 1,3 (0,12)
50 <dagar, %	208 (197) 5,42 (5,30)	8 (63) 0,4 (3,1)
Totalt dagar, %	344 (298) 4,04 (3,40)	40 (66) 0,8 (1,4)

Lagstiftningen säger att sjukfrånvaron ska redovisas både avseende ålderskategori och könsfördelning. Vi tillämpar dock undantagsregeln eftersom anställda kvinnor understiger 10.

Förväntad utveckling

Under 2025 kommer VSR behöva fortsätta sitt arbete gällande räddningstjänst under höjd beredskap. Planeringsarbetet för räddningsinsatser under höjd beredskap har i princip legat nere sedan tidigt 2000-tal, samtidigt som stora delar av det civila försvaret avvecklades och Försvarsmakten reducerades. VSR behöver, tillsammans med andra myndigheter, återupprätta ett modernt totalförsvar för att kunna hantera de utmaningar och hot som följer av det förändrade säkerhetspolitiska läget.

VSRs ekonomiska förutsättningar påverkas till största del av medlemskommunernas medlemsbidrag. VSR förväntas också kunna ta del av den ersättning som ska bidra till uppbyggnaden av räddningstjänst under höjd beredskap. Men även våra intäkter för tillsyner och utbildningsverksamheten är viktiga delar ur ett ekonomiskt perspektiv och dessa har vi haft svårt att nå upp till under de senaste åren. Utbildningsverksamheten är i full gång och där uppnåddes målet för intäkter under 2023 men inte under 2024. Tillsynsverksamheten uppnådde målet 2024 men inte 2023. Det förebyggande arbetet ska även fortsättningsvis få en stor roll inom VSR, precis som medlemskommunerna anger i uppdraget till VSR.

Funktion förebyggande spår ett fortsatt högt inflöde av bygglovsärenden, remisser från medlemskommunerna och andra myndigheter. Samhällsplanering kommer bli ett allt viktigare inslag vid framtagandet av den nya översiktsplanen 2050 för Katrineholms kommun, samt när kommunerna planerar för nya detaljplaner. Detta för att skapa en robusthet som ska kunna klara av framtida kriser som till exempel el-brist, extremväder med mera.

VSR står även inför en period med stora planerade investeringar och det är av stor vikt att investeringsplanen kan följas utan större förändringar för att upprätthålla en verksamhet som uppfyller de krav som kan ställas på en modern räddningstjänst, inte minst sett till personalens arbetsmiljö.

RESULTATRÄKNING

<i>Redovisning i tkr</i> 20240101–20241231	Not	Utfall 2024 tkr	Budget 2024 Tkr	Utfall 2023 tkr	Utfall 2022 tkr
<i>Verksamhetens intäkter</i>	4	4 514	4 769	5 080	4 438
<i>Verksamhetens kostnader</i>	5, 6	-48 067	-47 382	-48 894	-43 943
<i>Avskrivningar</i>	7, 9	-2 550	-2 800	-2 589	-2 674
<i>Verksamhetens nettokostnader</i>		-46 103	-45 413	-46 403	-42 179
<i>Kommunbidrag</i>	8	45 425	45 425	44 049	41 732
<i>Verksamhetens resultat</i>		-678	12	-2 355	-447
<i>Finansiella intäkter</i>		378		335	47
<i>Finansiella kostnader</i>		-2 100	-8	-1 671	-404
<i>Resultat efter finansiella poster</i>		-2 401	4	-3 690	-804

DRIFTREDOVISNING

<i>Driftredovisning i tkr</i> 20240101–20241231	Utfall 2024 tkr	Budget 2024 tkr	Avvikelse 2024 tkr	Utfall 2023 tkr
Intäkter				
Kommunbidrag	45 425	45 425	0	44 136
Extern utbildning	628	1 420	-792	1 420
Automatlarm	1 625	1 635	-10	1 478
Avtal Högsjö	455	440	15	427
Tillstånd explosiva varor	43	140	-97	13
Tillsyn	262	250	12	168
Fixar-tjänsten	349	345	4	335
Övriga intäkter	1 153	539	614	815
Finansiella intäkter	378	0	378	335
Summa intäkter	50 317	50 194	123	49 127
Kostnader				
Driftskostnader	15 980	14 063	- 1 917	14 401
Personalkostnader	22 615	23 344	729	24 024
Pensionskostnader	2 466	2 480	14	5 522
Arbetsgivaravgifter	6 963	7 478	515	4 571
Arbetsmarknadsförsäkringar	44	17	-27	41
Avskrivningar	2 550	2 800	250	2 589
Övriga kostnader	0	0	0	0
Finansiella kostnader*	2 100	8	-2 092	1 671
Summa kostnader	52 718	50 190	-2 528	52 818
Årets resultat	-2 401	4	-2 405	-3 690

*Inklusive ränte- och basbeloppsuppräknings för pensioner

Resultat per funktion

<i>Resultat, tkr</i>	Utfall 2024 tkr	Budget 2024 tkr	Avvikelse 2024 tkr	Avvikelse 2023 tkr
Direktion och ledning	36 984	36 553	431	-1 767
Funktion verksamhetsstöd	-10 733	-9 237	-1 496	-354
Funktion räddning	-27 992	-26 584	-1 408	-1 498
Funktion förebyggande	-660	-728	69	-75
Årets resultat	-2 401	4	-2 405	-3 694

BALANSRÄKNING

Redovisning i tkr 20240101–20241231	Not	2024	2023	2022
TILLGÅNGAR				
Anläggningstillgångar				
Materiella anläggningstillgångar 9				
Fastigheter		8 549	8 930	9 396
Fordon		15 586	10 090	12 277
Inventarier		4 304	3 854	3 654
Summa anläggningstillgångar		28 439	22 875	25 327
Omsättningstillgångar				
Fordringar	10	3 634	3 526	3 329
Kassa		0	2	2
Bank		2 908	10 692	6 812
Summa omsättningstillgångar		6 542	14 220	10 143
SUMMA TILLGÅNGAR		34 981	37 095	35 470
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER				
Eget kapital, inkl. periodens resultat				
Eget kapital	11	5 007	8 697	9 501
Periodens resultat		-2 401	-3 690	- 804
Summa eget kapital		2 606	5 007	8 697
Avsättningar	13			
Pension		21 827	20 540	16 980
Löneskatt		5 295	4 983	4 120
Summa avsättningar		27 122	25 523	21 100
Skulder				
Långfristiga skulder		0	0	0
Kortfristiga skulder	14	5 252	6 566	5 673
Summa skulder		5 252	6 566	5 673
SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER		34 981	37 095	35 470

INVESTERINGSREDOVISNING

VSRs tillgångar består i huvudsak av fordon och fastigheter. Under perioden har revidering gjorts av investeringsplanen. Några tidigare uppskjutna investeringar har genomförts under året. Det har även tillkommit nya behov och några planerade har strukits sedan budgeten beslutades, bland annat larmkläder har tillkommit men som inte fanns med i budget 2024.

Under året har investering av basbil 2024 gjorts klar och bilen är i drift. Investering av båt till Hjälmarens har genomförts och båten kommer att tas i bruk under våren 2025. Den var planerad till 2025 men tidigare lades ett år för att vara i drift till våren. Upphandling har gjorts av ledningsfordon samt för tre nya FIP-bilar, levereras som planerat under våren 2025. Inventarier avser framförallt rökskyddsutrustning och larmkläder, där har den första tidigare lagts ett år och den senare tillkommit på grund av verksamhetens behov.

Årets investeringar uppgår till:

Objekt	Budget 2024	Utfall 2024	Utfall 2023	Utfall 2022	Avskriv. tid (år)
Fastigheter:	130	85	0	0	30
Fordon*:	6 000	7 012	745	2 386	10/15
Inventarier:	400	1 016	641	841	10
Summa	6 530	8 113	1 386	3 227	

*Inklusive material till basbil, detta skrivs av som inventarier på 10 år.

Budget för fordon 2023 har flyttats med från 2022 och sedan budgeterats om till 2024.

KASSAFLÖDESANALYS

Kassaflödesanalys i tkr 20240101–20241231	Not	2024-12-31 Tkr	2023-12-31 Tkr	2022-12-31 tkr
Den löpande verksamheten				
Årets justerade resultat		-2 597	-4	0
Avsättning för pensionskostnader	13	0	-3 833	-804
Justering för av- och nedskrivningar	7	2 550	2 589	2 674
Justering för övriga ej likviditetspåverkande poster	15	1 599	4 423	1 400
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital		1 551	3 175	3 270
Ökning/minskning av kortfristiga fordringar		-107	-197	-451
Ökning/minskning av kortfristiga skulder		-1 313	893	396
Kassaflöde från den löpande verksamheten		131	3 871	3 216
Investeringsverksamheten				
Investering i materiella tillgångar		-8 113	-1 387	-3 227
Försäljning av materiella tillgångar		197	1 397	0
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-7 917	10	-3 227
Förändring skuld finansiell leasing		0	0	0
Summa kassaflöde		-7 786	3 880	-11
Likvida medel vid periodens början		10 694	6 814	6 825
Likvida medel vid periodens slut		2 908	10 694	6 814
Förändring av likvida medel		-7 786	3 880	-11

Nothänvisningar 2024

Not 1 Redovisningsprinciper	Redovisningsprinciperna har uppdaterats från och med 2019-01-01 utifrån ny lagstiftning. Det har inte gett några effekter och inga justeringar har gjorts utifrån detta. Redovisningen i Västra Sörmlands Räddningstjänst har skett enligt Lag (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning samt god redovisningssed, med undantag av att vi inte har dokumenterat redovisningssystemet.
Leverantörsfakturor	Inkomna efter årsskiftet, men hänförliga till redovisningsåret har i huvudsak skuldförts och belastat årets resultat.
Löner och semesterersättningar	Samt övriga förmåner har redovisats enligt kontantmetoden.
Semesterlöneskuld	Förändring av skuld inklusive sociala avgifter har kostnadsförts.
Sociala avgifter	Har bokförts i form av procentuella personalomkostnadspålägg i samband med löneredovisningen.
Personalomkostnadspålägg	Har internderiterats verksamheten med 47,18 %. I detta pålägg ingår kostnader för pensioner.
Utställda fakturor	Efter årsskiftet, men hänförliga till redovisningsåret har i flertalet fall fordringsförts och tillgodogjorts årets resultat.
Pensionsskulden	Har beräknats av KPA och belastat resultatet. Pensionsåtagande före förbundets bildande åvilar respektive kommun enligt särskild överenskommelse.
Inventarier	Med en varaktighet på över tre år och med ett belopp på minst ett basbelopp klassificeras som en tillgång. Inventarier med kortare varaktighet än tre år och inköpsvärde mindre än ett basbelopp klassificeras som korttids-inventarier och kostnadsförs direkt.
Anläggningstillgångar	Upptas till anskaffningskostnaden minus eventuella investeringsbidrag, anslutningsavgifter, statsbidrag mm. Från och med 2014 tillämpas komponentavskrivning vid nya investeringar av fordon. Inför 2018 införs ett nytt ekonomisystem där bl.a. komponentavskrivning kan tillämpas.
Avskrivningar	Görs under en period om 5–30 år, och påbörjas månaden efter att investeringen tagits i bruk.
Kommunbidrag	Medlemskommunerna ska senast i april månad enas om budgetram till VSR. Direktionen beslutar sedan om sin detaljbudget. Kommunbidraget fördelas mellan medlemskommunerna utifrån befolkningensmängd i respektive kommun den 1 november två år innan budgetåret.

Not 2 Uppskattningar och bedömningar
Leverantörsfakturor hänförliga till redovisningsåret har skuldförts och belastat årets resultat till verkligt värde. Kundfakturor hänförliga till redovisningsåret har tagits upp som en fordran och tillgodogjorts årets resultat till verkligt värde. Bedömning har gjorts att inga inkomna eller utställda fakturor betraktas som osäkra. Pensionsskulden har beräknats av KPA enligt gällande RIPS- Riktlinjer för pensionsskuldberäkning.

Not 3 leasing
Samtliga hyres- och leasingavtal som är tecknade av förbundet förfaller inom tre år och redovisas som operationell leasing och leasingavgiften kostnadsförs linjärt över hyresperioden. VSR har ej uppsägningsbara leasingavtal vid bokslutsdagen 2024-12-31 enligt: Förfaller inom 1 år: 0 kr Förfaller inom 1–5 år: 155 tkr Förfaller om mer än 5 år: 0 kr

Not 4 Verksamhetens intäkter			
Belopp i tkr	2024-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Avgifter o ersättningar	2 922	2 662	2 560
Bidrags- och kostnadsersättningar från staten	0	0	0
Extern utbildning	628	1 420	899
Övriga rörelseintäkter	964	1 333	979
Ränteintäkter	378	0	0
Summa	4 514	5 415	4 438

Not 5 Verksamhetens kostnader			
Belopp i tkr	2024-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Personalkostnader	29 622	29 906	27 702
Kostnader material	5 700	5 255	4 943
Lokalhyror	7 156	6 590	6 275
Tjänster	2 585	2 380	2 129
Avskrivningar	2 550	2 589	2 674
Skatter, avgifter och försäkringar	538	512	416
Pensionskostnader	2 466	4 251	2 478
Övriga kostnader	2 100	1 671	357
Summa	52 717	53 154	46 974

Not 6 Kostnad för revision
Årets kostnader för revision uppgår till: 110 tkr. Granskning har utförts av Öhrlings Pricewaterhouse Coopers AB. Kostnader avser årsbokslut 2023 samt delårsbokslut 2024.

Not 7 Avskrivningar
Beloppen utgörs av planenliga avskrivningar med utgångspunkt från anskaffningsvärde och beräknad brukningstid. Avskrivningar görs över en period om 5–30 år och påbörjas månaden efter att investeringen tagits i bruk. Fastigheter 30 år, större utryckningsfordon 15 år, mindre lastbilar 8 år, personbilar 5 år och övrigt 10 år. Inga avskrivningar görs på mark.

Not 8 Kommunbidrag			
Belopp i tkr	2024-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Vingåkers kommun, 21%	9 369	9 109	8 691
Katrineholms kommun, 79%	36 056	34 940	33 041
Summa	45 425	44 049	41 732

Not 9 Anläggningstillgångar					
Belopp i tkr Fastigheter	Julita/Björkvik	Övningsfält	2024-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Bokfört ingående värde	2 588	12 354	14 943	14 943	14 943
Årets anskaffningar	86				
Försäljning/utrangering					
Delsumma			14 943	14 943	14 943
Ack avskrivning	-1 170	-4 843	-6 013	-5 547	-5 082
Avskrivningar	-85	-381	-467	-466	-466
Försäljning/utrangering	0	0		0	0
Summa fastigheter	1 419	7 130	8 549	8 930	9 396
Belopp i tkr Inventarier	Fordon	Övriga inventarier	2024-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Bokfört ingående värde inkl. leasing	31 023	8 412	39 435	39 418	36 192
Årets anskaffningar	7 012	1 016	8 028	1 386	3 227
Försäljning/utrangering		0	0	-1 249	0
Delsumma			47 462	39 555	39 418
Ack avskrivningar	-20 932	-4 558	-25 490	-23 487	-21 278
Avskrivningar inkl leasing	-1 516	-567	-2 083	-2 123	-2 209
Avslut leasing			0	0	0
Försäljning/utrangering			0	0	0
Summa inventarier	15 586	4 304	19 889	13 945	15 931
Summa anläggningstillgångar			28 439	22 875	25 327

Not 10 Fordringar			
Belopp i tkr	2024-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Kundfordringar	588	447	787
Fordran moms	648	577	481
Förutbetalda kostnader	0	0	0
Skattekonto	0	92	161
Övriga kortfristiga fordringar	2 398	2 410	1 902
Summa	3 634	3 526	3 329

Not 11 Eget kapital			
Belopp i tkr	2024-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Eget kapital	5 007	8 697	9 501
Därav projektmedel avsättning	142	3 833	4 637

Årets avsättning	0	0	0
Ianspråktagande av projektmedel under året	-142	0	0
Summa projektmedel	0	3 833	4 637
Årets resultat	-2 401	-3 690	-804
Summa eget kapital	2 606	5 007	8 697

Not 12 Projektmedel	Utfall	Budget
Belopp i tkr	2024-12-31	2023-12-31
Pensionskostnader, i anspråkstagande 2023	0	-3 833
Summa	0	0
Projektmedel summa avsättning	0	0

Not 13 Pensionsförpliktelser och pensionsmedel			
Belopp i tkr	2024-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Förmånsbestämd ÅP	8 427	6 739	5 499
Särskild avtalspension	13 374	13 801	11 481
Förtroendevalda OFP-KL	26	0	0
Särskild löneskatt	5 295	4 983	4 120
Avsatt till pensioner	27 122	25 523	21 100
Finansiella placeringar	0	0	0
Återlånade medel	27 122	25 523	21 100

VSR har inga pensionsförpliktelser gentemot förtroendevalda eller haft anställda med visstidsförordnande enligt det tidigare pensionsavtalet PA KL.

Avsättningar för pensioner enligt prognos från KPA december 2024			
Belopp i tkr	2024-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Ingående avsättning	25 523	21 100	19 700
Korrigerig ingående balans OFP-KL	57		
Pensionsutbetalningar	-730	-717	-660
Nyintjänad pension	1062	2 631	2 600
Ränte- och basbeloppsuppräknig	2 094	1 664	397
Förändrig löneskatt	301	863	274
Övrigt	-1 185	-18	-1 211
Summa avsättningar för pensioner inkl. löneskatt	27 122	25 523	21 100
Aktualiseringsgrad	100%	100%	100%
Specifikatig avsatt till pensioner			
Särskild avtalspension	13 375	13 801	11 481
Intjänad förmånsbestämd ålderspension	8 427	6 739	5 499

OPF-KL pensioner	26	0	0
Övrigt	-1		
Summa pensioner	21 827	20 540	16 980
Löneskatt	5 295	4 983	4 120
Summa avsatt till pensioner	27 122	25 523	21 100

Not 14 Kortfristiga skulder			
Belopp i tkr	2024-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Pensionsskuld, individuell del	835	954	889
Löneskatt pensionsskuld, individuell del	203	231	216
Semesterlöneskuld	1 734	1 560	1 412
Komptidsskuld	106	157	173
Leverantörsskuld	1 227	1 564	968
Momsskuld	20	92	49
Upplupna kostnader/förutbetalda intäkter	28	997	946
Sociala avgifter/källskatt	1 100	1 009	1 019
Summa	5 252	6 566	5 673

Not 15 Övriga ej likviditetspåverkande poster			
Belopp i tkr	2024-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Förändring pensioner inklusive utbetalningar	1 287	3 560	1 126
Förändring löneskatt pensionsavsättning	312	863	274
Summa	1 599	4 423	1 400

Begreppsförklaring

Anläggningstillgångar: Fast och lös egendom avsedda att stadigvarande innehas i verksamheten.

Avskrivningar: Planmässig värdenedsättning av anläggningstillgångar. Anskaffningskostnaden fördelas till en årlig kostnad enligt en fastställd avskrivningsplan.

Balansräkning: Visar förbundets samtliga tillgångar, skulder, avsättningar och eget kapital på balansdagen.

Eget kapital: Skillnaden mellan totala tillgångar samt totala skulder och avsättningar. I det egna kapitalet återfinns även årets vinst eller förlust. Ju större eget kapital desto starkare ekonomi.

Kortfristiga skulder: Kortfristiga lån och skulder hänförliga till den löpande verksamheten. Förfaller till betalning inom en ettårsperiod.

Nettoinvesteringar: Investeringsutgifter efter avdrag för investeringsbidrag etc.

Nettokostnader: Driftkostnader efter avdrag för driftbidrag, avgifter och ersättningar. Finansieras med skattemedel.

Långfristiga skulder: Skulder som förfaller till betalning om en tidsperiod som är längre än ett år.

Omsättningstillgångar: Tillgång ej avsedd för stadigvarande bruk eller innehav, såsom likvida medel, kortfristiga fordringar och förråd.

Periodisering: Fördelning av kostnader och intäkter på de redovisningsperioder till vilka de hör.

Resultaträkning: Visar årets samtliga externa intäkter och kostnader samt hur det egna kapitalet förändrats under året.

Soliditet: Andelen eget kapital i förhållande till de totala tillgångarna, dvs. graden av egna finansierade tillgångar.

Tio år i sammanfattning

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2021	2023	2024
Invånare (anges 31/12 året innan)	42 237	42 415	42 821	43 313	43 686	43 866	43 949	43 949	43 565	43 286
Nettokostnad (tkr)	33 134	34 056	33 747	35 866	36 631	40 920	41 895	41 895	46 403	46 103
Nettokostnad/invånare (kr)	784	803	788	828	837	933	953	953	1 065	1 066
Kommunbidrag (tkr)	32 914	34 015	34 627	36 517	40 655	41 653	40 653	40 653	44 049	45 425
Externa intäkter (tkr)	3 202	4 428	3 646	4 814	4 708	4 902	3 838	3 838	5 145	4 514
Intäkter externutbildning (tkr)	577	910	1 462	1 580	1 311	614	396	396	1 420	628
Årets resultat (tkr)	321	177	558	89	3 474	323	-1 495	-1 492	-3 690	-2 401
Nettoinvesteringar (tkr)	4 175	4 726	311	4 930	1 299	2 111	0	0	1 386	8 113
Tillgångar 31/12 (tkr)	32 348	34 323	36 399	39 412	34 524	36 012	34 478	34 478	37 095	34 980
Avräkningskontot (tkr)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Summa eget kapital (tkr)	6 714	6 550	7 108	7 197	10 670	10 993	9 501	9 501	5 007	2 606
Soliditet 31/12 (%)	21 %	19 %	20 %	18 %	29 %	31 %	28 %	28 %	14 %	7,5 %
Personalkostnader (tkr)	23 327	24 724	24 584	25 887	25 850	25 516	27 714	27 714	29 906	29 622
Avsatt till pensioner (tkr)	18 844	22 033	22 356	21 436	18 547	18 084	19 700	19 700	25 523	27 122
Semesterlöneskuld (tkr)	1 723	1 567	1 484	1 514	1 515	1 466	1 606	1 606	1 560	1 734
Antal anställda	82	82	75	80	82	82	82	82	82	84
Övertid (tkr)	527	450	402	324	816	682	618	618	658	623
Utryckningar (antal)	663	765	711	748	652	637	679	679	679	647
Nettokostnad/utryckning (tkr)	50	44	47	48	56	64	62	62	68	71
Onödiga automatlarm (procent av totala antalet larm)	164 (25 %)	210 (27 %)	184 (26 %)	197 (26 %)	178 (27 %)	157 (25 %)	185 (27 %)	185 (27 %)	202 (30 %)	200 (31 %)
Utbildningsvolym (antal personer)	5 724	5 835	6 458	6 532	5 584	2 359	1 967	1 967	6 324	4 396